
METACOACH - Ciclo de Supervisión en Coaching Sistémico

Por Claude Arribas

Systemic Supervision Cycle

Ideas e Innovación Consultores (I²C)

INTRODUCCIÓN

Ideas e Innovación Consultores (I²C) organiza en España el Programa de Supervisión en Coaching Sistémico como parte integrante de los internacionalmente reputados Programas Metasystème para la formación de coaches, garantía de calidad y de alineación con los criterios éticos y deontológicos definidos por la misma Metasystème e ICF.

TÍTULO

"METACOACH - Ciclo de Supervisión en Coaching Sistémico".

MENTOR-COACH



CLAUDE ARRIBAS - PCC.

Professional Certified Coach por el ICF - International Coach Federation, miembro fundador de la red Metasystème. Claude llega al coaching, desde el mundo del deporte y la empresa, con la clara vocación de servir como "catalizador para el desarrollo del desempeño y el rendimiento" y formar a otros coaches en el ejercicio del "oficio". Autor de distintos artículos y conferencias de gran repercusión. Claude

es director y alma de Anse, empresa dedicada a la transformación y al desarrollo de la eficacia trabajando las competencias del individuo y del equipo. Para lograr este objetivo, Anse se define como una empresa de coaching, mediante el cual el cliente especifica su proyecto o sus ambiciones, determina y reúne sus medios, mejora sus competencias y, de este modo, logra sus objetivos.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO EL PROGRAMA?

Estas clases están orientadas a personas que quieran desarrollar la práctica del Coaching a través del trabajo en grupo con otros iguales y con un coach supervisor, un programa dirigido tanto a principiantes que inician su formación en el oficio como a coaches en ejercicio que quieran complementar su formación con los conceptos, perspectivas y experiencias de los Programas Metasystème, referencia en Coaching Sistémico.

Esta formación práctica también interesa a personas que deseen dominar las técnicas de la comunicación eficaz con el fin de utilizarlas en el marco de una actividad de asesoramiento o de acompañamiento, tales como la consultoría, formación, dirección de empresas, etc., en mercados diversos tan diferentes como son el periodismo, los recursos humanos o la gestión de proyectos.

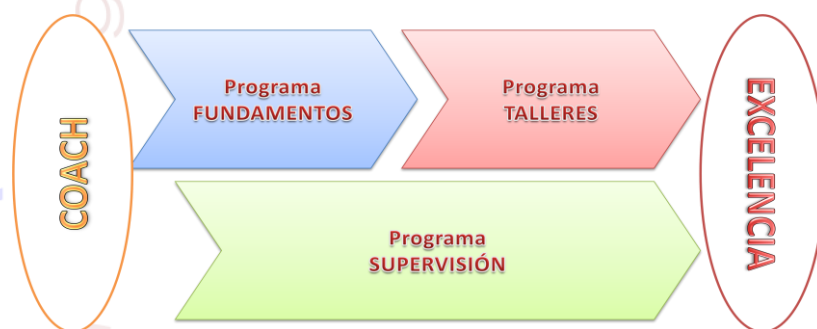
Este programa de práctica en Coaching es especialmente útil para managers de equipos humanos que quieran desarrollar un estilo de dirección basado en el modelo líder-coach.

Los prerequisites para iniciar este ciclo formativo son el interés y el compromiso con el aprendizaje continuo.

CONTEXTO DEL PROGRAMA

El "Ciclo de Supervisión en Coaching Sistémico" se encuadran en un itinerario para el desarrollo profesional del coach, totalmente orientado a la excelencia en el ejercicio de la profesión.

El Programa de Fundamentos es el primer paso a la hora de iniciar la formación en Coaching, le siguen una serie de Talleres de Coaching Sistémico que configuran un segundo Programa formativo con un mayor grado de especialización y profundidad. Casi desde el comienzo de su formación y en paralelo, el coach tendrá a su disposición un tercer Programa consistente en un Ciclo de Supervisión que lo impulsará hacia la mejora continua.



Adicionalmente, los tres Programas -Fundamentos del Coaching Sistémico, Talleres de Coaching Sistémico y Supervisión- ofrecen al alumno todo lo que necesita para satisfacer los requisitos que la ICF (International Coach Federation) exige a los coaches que quieran certificarse.

BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

La Supervisión permite, tanto al coach principiante como al confirmado, reflexionar sobre su trabajo y sus técnicas, sobre su ética y su deontología, sobre sus diferentes relaciones de acompañamiento, también sobre sus dificultades, sus temores y sus bloqueos, y por supuesto para celebrar sus éxitos. Es el lugar donde realizar el estudio de los casos, compartir y contrastar enfoques diferentes y realizar ejercicios prácticos.

La Supervisión integra todas las formaciones teóricas ya adquiridas por los participantes no limitándose en absoluto a una sola escuela de pensamiento o enfoque conceptual.

Se trata, en definitiva, de un “Equipo-Red” de aprendizaje, un lugar de experimentación, de modelación y de desarrollo individual en el seno de un equipo en evolución.

El programa está estructurado según:

- 10 días de trabajo en equipo (7 horas por día) espaciados en el tiempo a razón de aproximadamente un día al mes.

CERTIFICACIÓN

Este programa de Metasystème ha sido reconocido por la ICF (International Coach Federation) como formación de coaches ACSTH (Approved Coach Specific Training Hours); dicha acreditación será aplicable en el caso de que el alumno complete los programas.

Metasystème ofrecerá un Certificado de Asistencia Completa a aquellos alumnos que lo soliciten.

El Programa de Supervisión, en su totalidad, representa 70 horas ICF-ACSTH, necesarias para cumplir con los requisitos formativos exigidos por ICF a la hora de conseguir la certificación profesional como coach (ACC, PPC y MCC).



LOCALIZACIÓN

El programa se celebrará en la Comunidad de Madrid.

CALENDARIO Y HORARIO

AÑO 2010

10 octubre						
M	T	W	Th	F	Sa	Su
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

11 noviembre						
M	T	W	Th	F	Sa	Su
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

12 diciembre						
M	T	W	Th	F	Sa	Su
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

AÑO 2011

01 enero						
M	T	W	Th	F	Sa	Su
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

02 febrero						
M	T	W	Th	F	Sa	Su
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

03 marzo						
M	T	W	Th	F	Sa	Su
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

04 abril						
M	T	W	Th	F	Sa	Su
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

05 mayo						
M	T	W	Th	F	Sa	Su
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

06 junio						
M	T	W	Th	F	Sa	Su
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

07 julio						
M	T	W	Th	F	Sa	Su
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

08 agosto						
M	T	W	Th	F	Sa	Su
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

09 septiembre						
M	T	W	Th	F	Sa	Su
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

■ Fiesta
■ Impartido por Claude Arribas en Castellano

HORARIO

Jornada de trabajo

9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
3,75 horas					3,25 horas							

De 09:00 a 13:00 con un cuarto de hora de descanso

De 14:00 a 17:30 con cuarto de hora de descanso

Descanso para el almuerzo de 13:00 a 14:00

CONTENIDO

PROPÓSITO

Un grupo de Supervisión aspira a convertirse en una red de aprendizaje que:

- Es práctica, concreta y operacional.
- Es un lugar de coaprendizaje y de experimentación de nuevas prácticas y estrategias profesionales, por aportaciones teóricas limitadas y por compartir herramientas de coaching individual y de equipo.

En esencia, es una red de intercambios interpersonales y de apoyo profesional.

OBJETIVOS

Un grupo de Supervisión tiene como objetivo acompañar a profesionales en dos dimensiones principales:

- A desarrollar sus competencias como profesional.
- A gestionar mejor herramientas profesionales concretas como: estrategias de éxito, su marketing, sus productos, sus ventas, sus capacidades para trabajar en red y cooperar con homólogos, escribir y publicar escritos, etc.

ÉTICA

En el seno de un grupo de Supervisión, se entiende confidencial:

- El trabajo efectuado por cada participante
- Y toda referencia a clientes precisos.

Además, un grupo de Supervisión debe inscribirse en el respeto al código deontológico de ICF.

ORGANIZACIÓN

El conjunto de participantes en el programa forman un grupo "semiabierto", esto es:

- Se solicita a cada miembro un compromiso firme de participación en las 10 jornadas consecutivas del programa, y respetando las fechas predeterminadas indicadas en este documento.

- Se aceptan de manera continua a nuevos miembros, hasta máximo quince participantes.
- Se reúnen con una periodicidad aproximada de un día al mes.

FUNCIONAMIENTO

El modo de funcionamiento de estos grupos de Supervisión Sistémica es delegado y evolutivo a la vez y se desarrolla respetando una estrategia innovadora.

Los miembros definen de manera democrática la vida del grupo, las reglas del juego, sus procesos así como una buena parte de la organización cotidiana.

Este grupo en evolución se modifica a medida que aumenta su madurez, se incorporan nuevos miembros, aparecen nuevos desafíos, y en consecuencia, se definen nuevas formas de trabajo.

En este modo de funcionamiento es esencial el lugar que ocupa la responsabilidad.

RESPONSABILIDAD

Para cada sesión de Supervisión, la responsabilidad del proceso es compartida entre todos los miembros del equipo e implica:

- La aportación de casos concretos de coaching individual, de equipos, de líder-coach y sus contenidos.
- La escenificación de los casos concretos de coaching bajo la supervisión del grupo.
- El reparto de acciones decididas por los miembros del grupo y por el supervisor, centradas en soluciones y en el futuro.
- Asumir la rotación aleatoria o programada de los roles, según el principio del voluntariado. Los otros miembros del grupo supervisarán estas responsabilidades.
- La buena organización de la jornada, la gestión del tiempo, etc.

Cada participante es responsable de su aprendizaje. Esto incluye:

- La intensidad, el ritmo y el contenido de su trabajo de “formación-acción”.
- La proposición de casos y de secuencias de supervisión de coaching.
- Su voluntariado a fin de asegurar ciertos roles funcionales
- el contenido de sus síntesis y conclusiones personales después de cada sesión de supervisión.

En conclusión:

- Cada participante debe ser plenamente responsable y asumir las consecuencias de su presencia, de sus ausencias, de sus repartos, percepciones, necesidades y opciones profesionales.
- De otro lado, cada uno tiene que ser activamente co-responsable de la “co-dirección” del grupo, a fin de garantizar la eficacia, el respeto de los modos operativos y la aplicación de las reglas del juego decididas por el conjunto.

La vocación del grupo de Supervisión METACOACH no es la de ser un lugar de trabajo terapéutico, así que es muy recomendable que cada participante se asegure por otros medios la posibilidad de una relación de apoyo o de un desarrollo más personal o psicológico.

LECTURA RECOMENDADA

- “Coaching d’équipes” de Alain Cardon editado por d’Organisations en francés.
- “Leadership de Transitions” de Alain Cardon editado por d’Organisations en francés.
- “Coaching - El Método Para Mejorar el Rendimiento de las Personas” de John Whitmore, editado por Ediciones Paidós en castellano.
- “Management of Organizational Behaviour” de Paul H. Hersey, Kenneth H. Blanchard, and Dewey E. Johnson editado por Prentice Hall en ingles.
- “Managing the Evolving Corporation” de Langdon Morris editado por Van Nostrand Reinhold en ingles.
- “En Busca de la Excelencia” de Thomas J. Peters y Robert H. Waterman Jr. Editado por Paperback en inglés.
- “The Fifth Discipline: The Art & Practice of The Learning Organization” de Peter M. Senge editado por Doubleday en ingles.

COLABORADORES



PRECIO E INSCRIPCIÓN

El precio del programa es 3.900,00 € + IVA.

En el precio queda incluido el material de estudio antes referenciado.

Preinscríbase en: <http://www.i2c.es/web/preinscripcion/supervision-coaching-sistemico>. Una vez recibida su preinscripción le enviaremos un email con las instrucciones para completar el proceso.

La plaza quedará asignada en firme tan pronto tengamos constancia del ingreso o transferencia bancaria a nombre de Ideas e Innovación Consultores, indicando el nombre del asistente al programa y el código de referencia " MetasystemeSupervision-Ed01". El número de cuenta es 2100 4385 59 0200031234 y la entidad bancaria es La Caixa.

Deberá enviarnos, mediante correo electrónico a MetasystemeSupervision01@i2c.es, una copia del justificante del ingreso o transferencia bancaria.